

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2013**

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami na rok 2013

zmluvné strany

štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Robertom Kaliňákom, podpredsedom vlády a ministrom vnútra SR

Petrom Kažimírom, podpredsedom vlády a ministrom financií SR

Jánom Richterom, ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2013**

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2013.

Čl. II

Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je najmenej päť týždňov. Dovolenka vo výmere najmenej šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.
3. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2013 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2013 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe č. 3 k zákonu o štátnej službe v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.
4. Zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe, môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.
V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2013 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2012 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2012, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2013 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

7. Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III **Záverečné ustanovenia**

1. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2013, nadobúda účinnosť 1. januára 2013 a končí 31. decembra 2013.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 11 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 19. decembra 2012

Zástupcovia za štát

Robert Kaliňák

podpredseda vlády a minister vnútra

Peter Kažimír

podpredseda vlády a minister financií

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny

**Zástupcovia za štátnych zamestnancov
Konfederácia odborových zväzov SR**

Anton Szalay

predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb a za KOZ SR

Pavel Ondek

predseda OZ pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku

Miroslav Litva

predseda OZ polície v SR

Marián Lacko

predseda SOZ zamestnancov obrany

Mária Mayerová

predsedníčka SOZ verejnej správy

Marta Božková

predsedníčka OZ justície SR

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Mária Brigánová

viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz
zastúpený:

Pavol Sabo

prezident